

**Аннотация  
рабочей программы дисциплины  
Б1.Б.20 «Экономика труда»**

**Цель и задачи дисциплины:**

Цель изучения дисциплины – формирование у обучающихся системы экономических знаний в сфере труда и трудовых отношений.

В ходе изучения дисциплины «Экономика труда» ставятся следующие задачи:

- определить категорию «труд», раскрыть сущность и содержание экономики труда, ее место в системе экономических знаний;
- раскрыть содержание трудовых ресурсов и трудового потенциала;
- показать место рынка труда в системе рыночного хозяйства, изучить занятость и безработицу;
- рассмотреть управление трудом на предприятии;
- представить анализ социально-трудовых показателей;
- определить эффективность трудовой деятельности и производительности труда;
- дать представление о социальной политике и доходах населения;
- изучить организацию оплаты и стимулирования труда;
- раскрыть сущность и механизм реализации социально-трудовых отношений;
- показать место и роль международной организации труда.

**Место учебной дисциплины в структуре ОПОП:** Дисциплина «Экономика труда» относится к блоку Б1.Б базовой части обязательных дисциплин. Освоение дисциплины основывается на знаниях студентов, полученных ими в ходе изучения дисциплин предыдущих семестров: «Микроэкономика», «Макроэкономика», «Институциональная экономика», «Психология», «Правоведение».

**Планируемые результаты обучения по учебной дисциплине в рамках планируемых результатов освоения ОПОП:**

Код компетенции	Содержание компетенции	Планируемые результаты освоения дисциплины
ОК-4	способность к коммуникации в устной и письменной формах на русском и иностранном языках для решения задач межличностного и межкультурного взаимодействия	<b>Знать:</b> – правила организации деловых коммуникаций и речевого этикета в рамках своей профессиональной деятельности; – психотехнические приемы межличностного и группового взаимодействия в общении.
		<b>Уметь:</b> – публично выступать в соответствии с целями, задачами и условиями общения; – выстраивать конструктивное межличностное и групповое взаимодействие в коллективе.
		<b>Владеть:</b> – навыками деловой письменной и устной речи на русском языке, навыками публичной и научной речи.
ПК-5	способность анализировать и интерпретировать финансовую, бухгалтерскую и иную информацию, содержащуюся в отчетности предприятий различных форм	<b>Знать:</b> – основы расчета и анализа современной системы экономических показателей, характеризующих деятельность коммерческой организации в социально-трудовой сфере; – основные тенденции развития социально-экономических процессов и явлений на макро- и микроуровне.
		<b>Уметь:</b>

	собственности, организаций, ведомств и т.д. и использовать полученные сведения для принятия управленческих решений	– анализировать и содержательно интерпретировать информацию, содержащуюся в бухгалтерской (финансовой), налоговой и статистической отчетности организаций применительно к социально-трудовой сфере;
		– анализировать количественные показатели развития социально-экономических явлений и процессов на макро- и микроуровне и выявлять тенденции их развития.
		<b>Владеть:</b> – приемами и методами количественного и качественного анализа социально-трудовых процессов; – современными методиками расчета и анализа социально-трудовых показателей.

**Общая трудоемкость дисциплины «Экономика труда» составляет 144 часа / 4 зачетные единицы.**

**Содержание дисциплины, структурированное по темам с указанием этапов формирования компетенций:**

№	Наименование темы дисциплины	Формируемые компетенции
1.	Тема 1. Введение в экономику труда. Труд как общественно-полезная деятельность и как экономическая категория	ОК-4, ПК-5
2.	Тема 2. Трудовые ресурсы и трудовой потенциал	ОК-4, ПК-5
3.	Тема 3. Рынок труда в системе рыночного хозяйства. Занятость и безработица	ОК-4, ПК-5
4.	Тема 4. Эффективность трудовой деятельности. Производительность труда	ОК-4, ПК-5
5.	Тема 5. Управление трудом на предприятии	ОК-4, ПК-5
6.	Тема 6. Анализ социально-трудовых показателей	ОК-4, ПК-5
7.	Тема 7. Социальная политика и доходы населения	ОК-4, ПК-5
8.	Тема 8. Организация оплаты и стимулирования труда	ОК-4, ПК-5
9.	Тема 9. Социально-трудовые отношения	ОК-4, ПК-5
10.	Тема 10. Международная организация труда	ОК-4, ПК-5

**Форма промежуточной аттестации: зачет с оценкой.**